AZCAPOTZALCO
TU ALCALDÍA 2018-2021

GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DERECHOS
CULTURALES, RECREATIVOS Y EDUCATIVOS

ALCALDIA-AZCA/DEDCRyE/2019-077
Azcapotzalco, Ciudad de México, 21 de mayo, 2019.
Asunto: Contestación

PRESIDENCIA DE LA
MESA DIRECTIVA
28 MAYO 2019

Lic. Luis Gustavo Vela Sánchez
Director General Jurídico y de Enlace Legislativo de la Secretaria de Gobierno de la Ciudad de México
Fernando del Alva Ixtlilxochitl 185, esquina Av.San Antonio Abad, 3° Piso, Col. Transito
Alcaldía Cuauhtémoc
C.P. 06820
P r e s e n t e

En atención a su oficio SG/DGJyEL/PA/CCDMX/000149.4/2019, de fecha 20 de marzo del año en curso, relativo al comunicado MDSPOPA/CSP/2083/2019 que presenta el:

PUNTO DE ACUERDO

Único.- El Congreso de la Ciudad de México exhorta a las titulares y los titulares de las 16 alcaldías, para que informe a esta Soberanía respecto de las acciones que han implementado para impulsar la transversalidad de género para erradicar la desigualdad, la discriminación y violencia contra las mujeres; de conformidad a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley de Alcaldías de la Ciudad de México.

Al respecto, por instrucciones del Dr. Vidal Llerenas Morales, Alcalde de Azcapotzalco, hago de su conocimiento que esta demarcación política de conformidad con el Artículo 20, fracción VI de la Ley Orgánica de Alcaldías de la Ciudad de México que señala entre las finalidades de las Alcaldías, la de "Impulsar en las políticas públicas y los programas, la transversalidad de género para erradicar la desigualdad, discriminación y violencia contra las mujeres", el 20 de febrero del presente año, por el Alcalde, presento el Programa Premilinar de Gobierno, el cual hace hincapié que los trabajos de la administración pública sirvan para mejorar el bienestar de la población, para construir una ciudad en donde se viva mejor y se garanticen los derechos ganados en el reciente constituyente, mediante un gobierno que aproveche y sea capaz de ampliar las capacidades en las dimensiones de productividad, infraestructura, calidad de vida, equidad e inclusión social, sostenibilidad ambiental, así como gobernanza y legislación urbana.

El programa se encuentra definido por 6 ejes que corresponden a las dimensiones del índice de Ciudades Prósperas de ONU Habitat entre las cuales se encuentra el de garantizar una Alcaldía inclusiva, que logre la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través de la incorporación de la transversalidad de género en las políticas públicas, programas y acciones de la Alcaldía.

Se pretende realizar una política transversal de igualdad de género y de inclusión a las diversidades sexuales, con estrategias focalizadas para la seguridad y la vida libre de violencia y para programas para fomentar el desarrollo económico de las mujeres

En la estrategia 4.2 de dicho programa preliminar se establecen directrices, que permitan en la presente administración el ejercicio de los derechos de las mujeres, con criterios de inclusión e igualdad, en lo económico, cultural, deportivo, y social, mismas se tradujeron en el "Decálogo Feminista", presentado por el Alcalde el día 14 de febrero de 2019, el cual consta de 10 líneas de acción:

1. Fortaleceremos la autonomía y el empoderamiento de las mujeres.
2. Trabajaremos para prevenir y atender las violencias contra las mujeres y niñas.
3. Combatiremos el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral y el acoso sexual.
4. Transversalizaremos paulatinamente la perspectiva de género en el presupuesto de y en las políticas, programas y acciones de la Alcaldía.
5. Procuraremos la suscripción de un "Acuerdo para la igualdad sustantiva y la no violencia contra las mujeres" con empresas, industrias y establecimientos de la demarcación.
6. Impulsaremos el goce de derechos culturales, el desarrollo sostenible y la movilidad no motorizada con perspectiva de género.
7. Realizaremos trabajo con hombres para sensibilizarlos y capacitarlos en derechos humanos, igualdad de género entre mujeres y hombres.
8. Impulsaremos acciones a favor de las mujeres y personas con identidades sexo-genéricas diversas.
9. Impulsaremos acciones que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar para mujeres y hombres.
10. Promoveremos los derechos sexuales y reproductivos para prevenir el embarazo adolescente y las maternidades y paternidades tempranas.

Asimismo le comunico que la actual administración ha implementado hasta el mes de marzo más de 30 acciones en la materia, entre las cuales destacan la creación de la "Unidad de Perspectiva de Género" dentro de la Subdirección de Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Atención a Grupos Vulnerados tal como lo indica el Artículo 53, apartado numeral 3, inciso a), fracción XII de la Constitución Política

de la Ciudad de México y el Art. 31, fracción XII de la Ley Orgánica de Alcaldías; la capacitación al personal de estructura en "Género y Derechos Humanos" impartida por la Secretaria de Mujeres del Gobierno de la Ciudad de México y la atención a mujeres en situación de violencia en la Casa de Emergencia que tiene la Alcaldía, y la puesta en marcha del programa social "Empoderamiento de Mujeres" y el de "Defensa personal para mujeres"

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Mtra. Ana Luisa Viveros Salinas
Directora Ejecutiva de Derechos Culturales,
Recreativos y Educativos.

c..c..p. -Lic. Rosa Icela Rodríguez Velázquez, Secretaria de Gobierno de la ciudad de México, Morelos No. 20 Piso 7, Col. Centro. Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06020, Ciudad de México.
Dr. Vidal Llerenas Morales, Alcalde de Azcapotzalco
Dip. José de Jesús Martín Del Campo Castañeda, Presidente de la Mesa Directiva del Congreso de la Ciudad de México
Lic. Arturo Vinicio Barajas Chávez, Director General de Desarrollo Social y Bienestar
Lic. Juan Carlos Chávez Becerril, Secretario 'Particular del Alcalde de Azcapotzalco. Ref: SP2483/2019 Lic. Ernesto Regino Palacios, Subdirector de Perspectiva de Género, Derechos Humanos, Atención a Grupos Vulnerados
ALVS*ERP*g